

Утверждена
Заведующий
_____ Е.А. Куликовская
Приказ от 25.10.2022 № 56

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников ГБДОУ № 42**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и план мероприятий	Сроки	Ответственный
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - приказ «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ГБДОУ» - Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ГБДОУ, - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ГБДОУ, - приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп, с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью - подготовка шаблона персонализированной программы наставничества. - подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых.	октябрь октябрь ноябрь	Заведующий Старший воспитатель Заведующий Старший воспитатель
2.	Формирование банка наставляемых	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	В течение учебного года	Старший воспитатель

3.	Формирование банка наставников	Проведение собеседования с потенциальными наставниками в образовательной организации, желающими принять участие в персонализированных программах наставничества. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	октябрь октябрь – ноябрь	Старший воспитатель Старший воспитатель
4.	Отбор и обучение	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога. Обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников	Октябрь-ноябрь	Старший воспитатель
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар	Формирование наставнических пар. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару, продолжение поиска наставника.	Октябрь – ноябрь и далее по мере необходимости Октябрь – ноябрь и далее по мере необходимости В течение уч. года	Старший воспитатель Назначенные наставники и наставляемые Старший воспитатель
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование). Приказ «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников». Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	В течение уч. года Май Май – июнь	Старший воспитатель Старший воспитатель Старший воспитатель
7.	Информационная поддержка системы (целевой модели) наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации	В течение уч. года	Старший воспитатель